پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشنىڭ 4 چوڭ قەدەم ـ باسقۇچى

(پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشقا ئائىت ماقالىلەرنىڭ ئۈچىنچىسى)

1 ـ بۆلۈم

ئەركىن سىدىق
2015 ـ يىلى 4 ـ ئاينىڭ 10 ـ كۈنى

ئالدىنقى ئىككى پارچە ماقالىنىڭ مەزمۇنىدىن كۆرۈۋالغىنىمىزدەك، پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشنىڭ شەكىللىرى ھەر خىل بولىدۇ. ئۇنىڭ دائىرىسىمۇ ھەر خىل بولىدۇ. بىر ئادەم يەنە بىر ئادەم ئۈستىدىن ئېلىپ بارغان ئۇرۇشنىڭ دائىرىسىنى پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشنىڭ ئەڭ كىچىك دائىرىسى، دەپ قاراش مۇمكىن. بۇنداق ھەر خىل شەكىل ۋە ھەر خىل دائىرىدىكى پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشلارنىڭ قەدەم ـ باسقۇچلىرىمۇ ھەر خىل بولىدىغانلىقى بىر ھەقىقەتتۇر.

ئەمما بىر دۆلەت يەنە بىر دۆلەت ھاكىمىيىتىنى ئاغدۇرۇۋېتىش، بىر مىللەت يەنە بىر مىللەتنى بويسۇندۇرۇش ياكى ئاسسىمىلياتسىيە قىلىپ يوق قىلىۋېتىشكە ئوخشاش چوڭ كۆلەملىك پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشلارنىڭ مەلۇم مۇقىم قەدەم باسقۇچلىرى بار بولىدۇ. ئاشۇنداق چوڭ كۆلەملىك پسخولوگىيەلىك ئۇرۇشلارنىڭ بىر مىسالى سۈپىتىدە ئامېرىكا ۋە ئۇنىڭ ئىتتىپاقداشلىرىنىڭ ئىراق ھاكىمىيىتىنى ئاغدۇرۇۋېتىشىنى تىلغا ئېلىش مۇمكىن.

ئىنگلىزچە تور بەتلىرىدە كەڭ تۈردە تارقىلىپ يۈرۈۋاتقان بىر يۇتيۇب (YouTube) لېكسىيەسى بار. ئۇنىڭ تېمىسى «پسخولوگىيەلىك ئۇرۇش ئارقىلىق غەرب جەمئىيەتلىرىنى ئاغدۇرۇۋېتىش ۋە كونترول قىلىش» بولۇپ [1]، بۇ لېكسىيەنى يۇرى بېزمېنوف (Yuri Bezmenov) [2] ئىسىملىك بىر زات 1980 ـ يىللىرى ئامېرىكا كالىفورنىيە شتاتى لوس ئانژېلېس رايونىدىكى بىر يىغىلىشتا سۆزلىگەن. 1939 ـ يىلدىن 1993 ـ يىلغىچە ياشىغان يۇرى بېزمېنوف ئەسلىدە سابىق سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ دۇنياغا داڭلىق جاسۇس ئورگىنى «KGB» نىڭ خادىمى بولۇپ، ئۇ 1970 ـ يىلى سوۋېت ئىتتىپاقىغا ئاسىيلىق قىلىپ، كانادادا سىياسىي پاناھلىق تىلىگەن. ئۇ تورونتو ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ «سىياسەت ئىلمى» كەسپىدە 2 يىل ئوقۇپ، كانادا مېدىيە شىركىتى (Canada Broadcasting Company, CBC) گە خىزمەتكە كىرگەن، ھەمدە بۇ شىركەتنىڭ سوۋېت ئىتتىپاقىغا قاراتقان خەلقئارالىق پىروگراممىسىدا ئىشلىگەن. يۇرى بېزمېنوف KGB نىڭ قىستىشى بىلەن بۇ خىزمەت ئورنىدىن ئايرىلىشقا مەجبۇرى بولۇپ، 1976 ـ يىلدىن باشلاپ ئىختىيارىي مۇخبىرلىق خىزمەتلىرى بىلەن شۇغۇللانغان. كېيىنچە ئۇ لوس ئانژېلېس شەھىرىدىكى ئىنگلىزچە «Panorama Almanac» دەپ ئاتىلىدىغان بىر دۇنياۋى ئۇچۇر تورى شىركىتىگە مەسلىھەتچى بولۇپ ئىشلىگەن.

1-رەسىم: يۇرى بېزمېنوفنىڭ لېكسىيە سۆزلەۋاتقان ۋاقتى.

2-رەسىم: يۇرى بېزمېنوفنىڭ لېكسىيەسىنى ئاڭلاۋاتقانلارنىڭ بىر كۆرۈنۈشى.

ئەينى ۋاقىتتا KGB قىلغان ئەڭ مۇھىم ئىشلارنىڭ بىرى پسىخولوگىيەلىك ئۇرۇش بولۇپ، يۇرى بېزمېنوف يۇقىرىدىكى ئىنگلىزچە لېكسىيەسىدە KGB ئېلىپ بارغان پسىخولوگىيەلىك ئۇرۇشلار ۋە ئۇنىڭ 4 چوڭ قەدەم-باسقۇچى ھەققىدە سۆزلەيدۇ. مەن مەزكۇر ماقالىدە ئاشۇ لېكسىيەنىڭ ئاساسىي مەزمۇنىنى بايان قىلىمەن. مەن بۇ لېكسىيەدىكى مەزمۇنلارنىڭ دۇنيادا يېقىنقى زامانلاردا يۈز بەرگەن ۋە ھازىرمۇ يۈز بېرىۋاتقان نۇرغۇن ۋەقەلەرنى چۈشىنىشكە ناھايىتى پايدىلىق ئىكەنلىكىنى ھېس قىلدىم. شۇڭلاشقا مەن بۇ ماقالىدىكى مەزمۇنلار ئوقۇرمەنلەرگە خېلى ياخشى نەپ بېرىدۇ، دەپ ئويلايمەن.

ئەمدى مەن يۇرى بېزمېنوف لېكسىيەسىنىڭ مەزمۇنىنى باشلايمەن. يۇرى بېزمېنوفنىڭ بۇ لېكسىيەسىنىڭ تىلى دىگەندەك ئوچۇق ئەمەس بولغانلىقتىن، ئۇنى ئۇيغۇرچىلاشتۇرۇش خېلى كۆپ ۋاقىت تەلەپ قىلىدىكەن. ۋاقىت يېتىشتۈرەلمەسلىك سەۋەبىدىن مەن بۇ قېتىم مەزكۇر لېكسىيەنىڭ يېرىمىنى ئۇيغۇرچىلاشتۇرۇپ بولالىغان بولۇپ، ھازىر ئاشۇ پۈتكەن قىسمىنى يوللاپ تۇردۇم. مەزكۇر لېكسىيەنىڭ قالغان يېرىمىنى ماقالىنىڭ 2-بۆلۈمى قىلىپ كېيىنكى قېتىم يوللايمەن.

جىنايى ئىشلارنى بىر تەرەپ قىلىدىغان سوتلارنىڭ لۇغىتىگە قاراپ باقىدىغان بولسىڭىز، ئىنگلىزچە «subversion» (ئاغدۇرمىچىلىق) دىگەن سۆزگە باشقا بىر دۆلەتنىڭ دىنىنى ياكى سىياسىي ۋە ئىقتىسادىي سىستېمىلىرىنى بۇزۇپ تاشلاش يولىدىكى ئىش-ھەرىكەتلەر، دىگەندەك ئىزاھاتلار

بېرىلگەنلىكىنى بايقايسىز. ئادەتتە كىشىلەر بۇ سۆزنى جاسۇسلۇق ئىش-ھەرىكەتلىرى، بىر كۆۋرۈكنى پارتلىتىۋېتىش، بىر كېتىپ بارغان پويىزنى بۇلاشقا ئوخشاش ھوللىۋود (Hollywood) كىنولىرىدا چىقىدىغان ئىش-ھەرىكەتلەرگە باغلاپ چۈشىنىدۇ. مەن بۇ يەردە سۆزلەيدىغان مەزمۇنلارنىڭ KGB جاسۇسلۇق ئىش-ھەرىكەتلىرى ياكى ئۇلارنىڭ ئاخبارات توپلاش ئىش-ھەرىكەتلىرى بىلەن ھېچ قانداق مۇناسىۋىتى يوق. «KGB» دېگەن سۆز ئوتتۇرىغا چىققان ھامان، بەزى بىر غەلىتە سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، ھوللىۋودتىكى كىنو ئىشلىگۈچىلەردىن تارتىپ سىياسەت ئىلمى كەسپىنىڭ پىروفېسسورلىرى ۋە سوۋېت ئىشلىرى ساھەسىدىكى «مۇتەخەسسىسلەر» گىچە بولغان كىشىلەرنىڭ ھەممىسى KGB نىڭ قىلىدىغان ئىشى مەلۇم بىر يېڭى تېخنولوگىيە لايىھەسىگە ئوخشاش نەرسىلەرنى قولغا چۈشۈرۈپ، ئۇنى سوۋېت ئارمىيىسى ياكى سوۋېت سانائەت ساھەسىدە ئىشلەيدىغانلارغا سېتىش، دەپ چۈشىنىدۇ، ھەمدە شۇنداق دەپ تەرغىب قىلىدۇ. بۇ بىر خاتالىق، ياكى بىر خاتا چۈشىنىش بولۇپ، ئۇنىڭ پەقەت بىر قىسمىلا توغرا.

سوۋېت KGB سى ھەقىقەتەنمۇ ئۆز چېگراسىنىڭ سىرتىدا جاسۇسلۇق ئىشلىرى بىلەن شۇغۇللىنىدۇ. بۇ جەھەتتە KGB نىڭ قىلىدىغان ئىشى ئامېرىكىدىكى CIA ۋە FIB قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ ئىشىغا ئوخشىشىپ كېتىدۇ. ئەمما، KGB نىڭ جاسۇسلۇق ئىشلار ئۈچۈن سەرپ قىلىدىغان ۋاقتى، پۇلى ۋە ئادەم كۈچى ئۇنىڭ بارلىق سەرپىياتلىرىنىڭ ئاران 10-15 پىرسەنتىنىلا ئىگىلەيدۇ. KGB نىڭ قالغان 85 پىرسەنت كۈچى پەقەت «ئاغدۇرمىچىلىق» ئۈچۈنلا سەرپ قىلىنىدۇ. سوۋېتنىڭ نەزىرىدىكى «ئاغدۇرمىچىلىق» دېگەن سۆزنىڭ مەنىسى ئۇ سۆزنىڭ غەرب ئەللىرىنىڭ لۇغەتلەردىكى مەنىسى بىلەن تۈپتىن پەرقلىنىدىغان بولۇپ، سوۋېتلىقلار ئۈچۈن بۇ سۆز مۇنداق مەنىنى بىلدۈرىدۇ: ئۇ بىر ۋەيران قىلغۇچى ۋە تاجاۋۇزچى ئىش-ھەرىكەت بولۇپ، ئۇنىڭ مەقستى ئۆزىگە دۈشمەن بولغان دۆلەت، مىللەت، ياكى جۇغراپىيىلىك رايوننى گۇمران قىلىۋېتىشتىن ئىبارەت. KGB بۇ ئىشنى ئىنتايىن ئۇستىلىق بىلەن قىلىدۇ. يەنى، ئەگەر سىز ئىنتايىن ئىنچىكىلىك بىلەن كۆزىتىدىغان بولسىڭىز، KGB قىلىدىغان بۇنداق ئىشلار ناھايىتىمۇ ئورۇنلۇقتەك، ھەمدە قانۇنغا ئۇيغۇندەك كۆرۈنىدۇ. ئۇ خەلقئارالىق قانۇنلار بويىچە قارىغاندىمۇ ھەرگىز بىر جىنايەت بولۇپ ھېسابلانمايدۇ. KGB بۇنداق مەقسەتلەرگە ئىشلەتكەن سۆزلەرنى ئىنتايىن ئۇستىلىق بىلەن تاللاپ، شۇ ئاساستا باشقىلارغا خاتا چۈشەنچىلەرنى تارقىتىش ئارقىلىق يېتىدۇ.

KGB دە ئىشلەيدىغان «ئاغدۇرمىچىلار» (subverter) بىرىپ بىر كۆۋرۈكنى پارتلىتىۋېتىدىغان ئادەملەر ئەمەس. بەلكى ئۇلار بىر خەلقئارالىق ئوقۇغۇچى، بىر دىپلومات، بىر كىنو ئارتىسى، بىر سەنئەتكار، ياكى ماگا ئوخشاش بىر مۇخبىردىنلا ئىبارەت. ئاغدۇرمىچىلىق دېگىنىمىز بىر خىل ئىككى يۆنىلىشلىك قاتناش ئېقىمى بولۇپ، سىز ھەرگىزمۇ ئاغدۇرۇۋېتىلىشنى خالىمايدىغان بىرسىنى ئاغدۇرۇۋېتەلمەيسىز.

مەسىلەن، ئەگەر سىز ياپونىنىڭ تارىخىنى بىلىدىغان بولسىڭىز، مۇنداق بىر ئىشنى ئۇقىسىز: 20-ئەسىردىن بۇرۇن ياپون بىر خىل يېپىق جەمئىيەت ئىدى. چەت ئەل كېمىلىرى ياپون قىرغاقلىرىغا كەلگەن ھامان، ياپونىيەنىڭ ئىمپېرىيە ئارمىيىسى ئۇلارغا «ئارقاڭغا يېنىپ، كەلگەن يېرىڭگە كەت!» دەيتتى. بۇنىڭدىن 60-70 يىللار بۇرۇن بىر ئامېرىكىلىق سودىگەر ياپون قىرغىقىغا بېرىپ، «مەن سىلەرگە بىر ۋاكۇئۇم تازىلىغۇچ ئېلىپ كەلدىم»، دېسە، ياپونلار ئۇنىڭغا «بىزگە ۋاكۇئۇم تازىلىغۇچ كېرەك ئەمەس، ئارقىڭىزغا قاراپ، كەلگەن يېرىڭىزگە قايتىڭ»، دەيتتى. ئەگەر ئۇ ئامېرىكىلىق بۇ گەپنى ئاڭلىمىسا، ھېلىقى ياپونلۇق ئۇنى مىلتىق بىلەن ئېتىپ تاشلايتتى. ياپونلارنىڭ بۇنداق قىلىشتىكى مەقستى ئۆزلىرىنىڭ مەدەنىيىتى، ئىدېئولوگىيىسى، ئەنئەنىسى ۋە قىممەت-قارىشىنى ئەسلىدىكى بويىچە ساقلاپ قېلىش ئىدى. شۇڭلاشقا ئۇ چاغدا سىز ياپوننى ئاغدۇرۇۋېتەلمەيتتىڭىز.

سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ ئەھۋالىمۇ شۇنداق. ئۇنىڭ چېگرىسى سىرتقا قارىتا پۈتۈنلەي تاقاقلىق. تەشۋىقاتلار ھۆكۈمەت تەرىپىدىن قاتتىق كونترول قىلىنىدۇ. دۆلەت ئىچىدىكى پۈتۈن نوپۇس KGB ۋە ئىچكى ساقچىلار تەرىپىدىن كونترول قىلىنىدۇ. سوۋېتتىكى ئامېرىكا كونسۇلخانىسى ئامېرىكىدا چىقىدىغان، ۋە سوۋېتلىقلارنى ناھايىتى جەلپ قىلىدىغان كۆپلىگەن چىرايلىق رەسىم ۋە مەزمۇنلار بېسىلغان «دەۋر» ژۇرناللىرىنى ئىشىكنىڭ ئالدىغا تىزىپ قويۇپ، ئۇلارنى ھەقسىز تارقىتىدۇ. ئەمما ئۇ ژۇرناللار ھەرگىزمۇ سوۋېت خەلقىنىڭ قولىغا تەگمەيدۇ. سەۋەبى ھۆكۈمەتنىڭ ئادەملىرى ئۇ ژۇرناللارنى ئېلىپ، ئۇتتۇرلا ئاپىرىپ ئەخلەت ساندۇقلىرىغا تاشلىۋېتىدۇ.

ئاغدۇرمىچىلىق ھەرىكىتى پەقەت ئاشۇ ھەرىكەتنى ئېلىپ بارغۇچىغا ئىنكاس قايتۇرىدىغان بىر نىشان مەۋجۇت بولغاندىلا ئاندىن مۇۋەپپەقىيەتلىك بولالايدۇ. شۇڭلاشقا ئۇ قوش يۆنىلىشلىك قاتناش ئېقىمىغا ئوخشايدۇ. سوۋېت ئىتتىپاقى ئاغدۇرمىچىلىق ھەرىكىتىنى ئېلىپ بارغۇچى، ئامېرىكا بولسا ئاغدۇرمىچىلىقنى قوبۇل قىلغۇچى نىشاندۇر. سوۋېتنىڭ چېگرىسى ئېتىكلىك بولغاچقا، ئامېرىكىنىڭ سوۋېتنى ئاغدۇرۇۋېتىش ھەرىكىتى ھەرگىزمۇ سوۋېتنىڭ چېگرىسىدىن ئۆتەلمەيدۇ.

ھەقىقىي ئاغدۇرمىچىلىق ئىش-ھەرىكىتى 2500 يىللىق تارىخقا ئىگە. بۇ ئىدىيەنى تۇنجى قېتىم ئوتتۇرىغا قويغان كىشى بىر جۇڭگولۇق پەيلاسوپ بولۇپ، ئۇنىڭ ئىسمى سۇنزى. ئۇ قەدىمكى جۇڭگودىكى بىر قانچە پادىشاھ ئوردىلىرىدا مەسلىھەتچى بولۇپ ئىشلىگەن. ئۇ ناھايىتى كۆپ ئۇيلىنىشلاردىن كېيىن، مۇنداق ئىدىيەنى ئوتتۇرىغا قويغان: دۆلەت سىياسىتىنى ئىجرا قىلىشتا، ئۇرۇش مەيدانلىرىدا ئېلىپ بېرىلغان ئۇرۇشلارغا تايىنىش ئەڭ كۆپ ئەكس تەسىر پەيدا قىلىدىغان، ئەڭ ياۋايى ۋە ئۈنۈمدارلىقى ئەڭ تۆۋەن چارىدۇر. ئۇرۇش قىلىشتىكى ئەڭ قىممەتلىك سەنئەت، ھېچ قانداق ئۇرۇش قىلماي تۇرۇپ، ئۆزۈڭگە دۈشمەن بولغان دۆلەت ئۈچۈن قىممەتلىك بولغان بارلىق نەرسىلەرنى ئاغدۇرۇپ تاشلاشتىن ئىبارەت. بۇ ئىشنى شۇنچە پۇختا قىلىشىڭ كېرەككى، سېنىڭ دۈشمىنىڭ سېنىڭ نېمە ئىش قىلىۋاتقىنىڭنى قىلچىلىكمۇ سەزمەيدۇ، ھەقىقىي رېئاللىقنى ئازراقمۇ چۈشەنمەيدۇ، شۇڭا سېنى ھەرگىزمۇ ئۆزىنىڭ دۈشمىنى، دەپ ھېسابلىمايدۇ. سېنىڭ سىياسىي تۈزۈمىڭ، سېنىڭ مەدەنىيىتىڭ، ۋە سېنىڭ غايەڭ ئۇلار ئۈچۈن يەنە بىر نورمال تاللاش بولۇپ كۆرۈنىدۇ. يۇقىرىقى نەرسىلەر ئۇلار ئۈچۈن ئارزۇ قىلغۇدەك نەرسىلەر بولمىسىمۇ، ھېچ بولمىغاندا قوبۇل قىلغىلى بولىدىغان نەرسىلەر بولۇپ تۇيۇلىدۇ. ئەگەر بۇ ئىشنى ئەمەلگە ئاشۇرالىساڭ، سەن بىر پاي ئوق ئاتماي تۇرۇپ، دۈشمىنىڭ ئۈستىدىن غالىب كېلىسەن.

«ئاغدۇرمىچىلىق» نىڭ مەنىسى دەل ئەنە شۇ.

سۇنزىنىڭ ئىدىيەلىرى بىر كىتاب قىلىپ تۈزۈپ چىقىلغان بولۇپ، مەن ئۇ كىتابنى كانادا ۋە ئامېرىكىدىكى كۇتۇپخانىلاردىن تاپالمىدىم. سوۋېت ئىتتىپاقىدىمۇ بۇ كىتابلار كىتابخانىلاردا سېتىلمايتتى. ئەمما، كەلگۈسى ھاياتىدا چەت ئەللىكلەر بىلەن بىرەر مۇناسىۋەت قىلىپ ئۆتىدىغان بىر كەسىپتە ئوقۇيدىغان سوۋېت ئىتتىپاقىدىكى ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىنىڭ ھەممىسىدە بۇ كىتابنىڭ بىر نۇسخىسى بار بولۇپ، ئۇلار بۇ كىتابنى چوقۇم ئوقۇشقا مەجبۇرى قىلىناتتى. KGB دە ئىشلەيدىغانلار بولسا تېخىمۇ شۇنداق ئىدى.

ۋاقىت جەھەتتىن ئېلىپ ئېيتقاندا، «ئاغدۇرمىچىلىق» جەمئىي 4 قەدەم-باسقۇچ ئارقىلىق ئەمەلگە ئاشۇرۇلىدۇ. ئۇنىڭ بىرىنچىسى دۈشمەننى «ئىرادىسىزلاندۇرۇش» (demoralization) تىن ئىبارەت.

1. ئاغدۇرمىچىلىقنىڭ بىرىنچى باسقۇچى: ئىرادىسىزلاندۇرۇش

ئاغدۇرمىچىلىقنىڭ 1-باسقۇچى «ئىرادىسىزلاندۇرۇش» بولۇپ، بىر جەمئىيەتنى ئىرادىسىزلاشتۇرۇش ئۈچۈن ئادەتتە 15-20 يىل ۋاقىت كېتىدۇ. يەنى، مۇشۇ 15-20 يىل ۋاقىت ئىچىدە بىر ئەۋلاد كىشىلىرىنى باشقىچە تەربىيەلەپ يېتىشتۈرۈپ چىققىلى بولىدۇ. بىر ئىنساننىڭ پۈتۈن ھاياتىدا مەخسۇس ئوقۇشقا ئاجرىتىپ، ئۆزىنىڭ ئىستىقبالىنى بەلگىلەش، ئۆزىدە بىر ئىدېئولوگىيە ۋە خۇي-مىجەز شەكىللەندۈرۈش ئۈچۈن سەرپ قىلىدىغان ۋاقىت مانا مۇشۇنچىلىك بولىدۇ. مۇشۇ 15-20 يىل ئىچىدە بىر ئەۋلاد كىشىلىرىنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن ئىشلىتىلىدىغان ئۇسۇللاردىن ھەر خىللىرى بار بولۇپ، ئۇ سۇقۇنۇپ كىرىش، تەشۋىقات ۋە بىۋاستە ئۇچرىشىش قاتارلىقلارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بۇ ھەقتە مۇشۇ ماقالىنىڭ كەينىدە بىز يەنە ئايرىم توختىلىمىز.

ئاممىۋى كۆز-قاراشلارنى ئۆزگەرتىش ياكى يېڭىدىن شەكىللەندۈرۈش ئىشى كۆپلىگەن ساھەدە ئېلىپ بېرىلىدىغان بولۇپ، ئۇ ساھەلەر تۆۋەندىكىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ:

- -دىن
- -مائارىپ سىستېمىسى
- -ئىجتىمائىي ھايات
- -مەدەنىيەت
- -مەمۇرىي باشقۇرۇش قۇرۇلمىسى
- -قانۇنلارنى ئىجرا قىلىش سىستېمىسى
- -ئەمگەكچىلەر بىلەن كارخانا ئىگىلىرىنىڭ مۇناسىۋەتلىرى
- -ئىقتىساد

مەن ئاغدۇرمىچىلىقنىڭ ئۇسۇللىرى ھەققىدە سۆزلىگەندە، بىر قىسىم ئوقۇغۇچىلار «سوۋېت ئىتتىپاقى ئىشلەتكەن ئۇسۇللارمۇ ئاشۇلارغا ئوخشاشمۇ؟»، دەپ سورايدۇ. ئۇنداق بولۇشىمۇ مۇمكىن، بولماسلىقىمۇ مۇمكىن. مېنىڭ بۇ يەردە سۆزلەۋاتقىنىم تاكتىكىلىق ئاغدۇرمىچىلىق بولۇپ، ئۇ خۇددى ياپونلارنىڭ چامباشچىلىقىغا ئوخشايدۇ. ئەگەر سىزنىڭ دۈشمىنىڭىز سىزدىن جىق يوغان ۋە سىزدىن جىق كۈچلۈك بولۇپ، سىز ئۇنىڭ بىلەن بىۋاستە تۇتۇشىدىكەنسىز، ئۇنىڭ سىزگە تەگكۈزگەن مۇشتىنىڭ سىزگە بولغان زەربىسى ئىنتايىن كۈچلۈك بولىدۇ. سىزنىڭ ئاشۇنداق بىر دۈشمىنىڭىز سىزنىڭ يۈزىڭىزگە بىر مۇشت سالماقچى بولغاندا، ئەگەر سىز ئۇنى قولىڭىز بىلەن توسماقچى بولىدىكەنسىز، سىزنىڭ قىلغىنىڭىز بىر خىل نادانلىق بولۇپ، پۈتۈنلەي ئەكس تەسىر پەيدا قىلىدۇ. جۇڭگولۇقلار بىلەن ياپونلارنىڭ جۇدو سەنئىتى بىزگە بۇنداق ئەھۋال ئاستىدا قانداق قىلىشنى ئۆگىتىدۇ. يەنى، سىز ئۇنىڭ قول ھەرىكىتىنى توسمايسىز، بەلكى سىز ئۆزىڭىزنى مۇداپىئە قىلغاچ، ئۇنى بىر تامنىڭ قېشىغا گوللاپ ئېلىپ كېلىپ، دۈشمىنىڭىز ئاتقان مۇشتىنىڭ ئۇنىڭ ئالدىدىكى تامغا قاتتىق ئۇرۇلۇشىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىسىز.

ئەگەر سىز قىلماقچى بولغان ئاغدۇرمىچىلىقنىڭ نىشانى يەنە بىر دۆلەت، دەپ قارىساق، ئۇ دۆلەتتە چوقۇم سىزگە ياردەملىشىدىغان ئادەم چىقىدۇ. چۈنكى، ھەر بىر جەمئىيەتتە ئاشۇ جەمئىيەتكە قارشى تۇرىدىغان كىشىلەر مەۋجۇت بولىدۇ. يەنى، جىنايەتچىلەر، ئىدېئولوگىيە جەھەتتە دۆلەت سىياسىتىگە قوشۇلمايدىغانلار، ئاڭلىق دۈشمەنلەر، ۋە پىسخولوگىيە جەھەتتە نورمال ئەمەس ئادەملەر بار بولىدۇ. ئۇنىڭدىن باشقا، ئۇ جەمئىيەتتە سىزنىڭ بىر گۇرۇپپا جاسۇسلىرىڭىزمۇ بار بولىدۇ. ئاشۇ ئادەملەرنىڭ ھەممىسى شۇغۇللىنىۋاتقان ئىش-ھەرىكەتلەر بار. سىزنىڭ ۋەزىپىڭىز ئاشۇ ئىش-ھەرىكەتلەرنى ئۆز

مەقسىتىڭىزگە ماس كېلىدىغان بىر يۆنىلىشكە توغرىلاپ، ئۇلارنىڭ داۋاملىشىشىغا كاپالەتلىك قىلىش. بۇ خۇددى يۇقىرىدا تەسۋىرلەنگەن چامباشچىلىق تاكتىكىسى بىلەن ئوخشاش. قىسقىسى، بۇ يەردە سىز ئۆزىڭىزگە دۈشمەن دۆلەتتىكى ھېلىقى بىر توپ كىشىلەرنىڭ ئىش-ھەرىكەتلىرىنى توسمايسىز، ئۇنى توختىتىپ قويمايسىز، بەلكى سىز ئۇلارنى ئۆزىڭىز كۆزلىگەن يۆنىلىشكە توغرىلاپ قويۇپ، ئۇنىڭ داۋاملىشىشىغا ياردەم قىلىسىز.

دېمەك، ھەر بىر جەمئىيەتتە ئاشۇ جەمئىيەتنىڭ ئاساسلىق قىممەت قارىشى بىلەن قارىمۇ-قارشى مەيدان تۇتىدىغان بىر توپ كىشىلەر بار بولىدۇ. ئاغدۇرمىچىلىقنىڭ ئىرادىسىزلاشتۇرۇش باسقۇچىدا سىز ئاشۇ بىر توپ كىشىلەردىن پايدىلىنىسىز.

ئاغدۇرمىچىلىق يۇقىرىدا كۆرسىتىپ ئۆتكەنگە ئوخشاش بىر قاتار ساھەلەردە ئېلىپ بېرىلىدۇ.

دىنىي جەھەتتە، ئاغدۇرمىچىلىق بىلەن شۇغۇللىنىدىغانلار رەسمىي دىنىنىڭ ئورنىغا يالغان دىنلارنى دەسسىتىدۇ. بىر ئۇيۇشقان دىنىنىڭ ئورنىغا ئۇنىڭ ھەر خىل كىچىك مەزھەپلىرىنى دەسسىتىدۇ. دىنچىلارنىڭ كۆڭلىدىن ھەقىقىي دىنىنىڭ تەسىرىنى ئاستا-ئاستا يوقىتىپ، ئۇنىڭ ئورنىغا دىنغا ئازراق ئوخشاپ كېتىدىغان، ئەمما ھەقىقىي دىندىن پۈتۈنلەي پەرقلىنىدىغان نەرسىلەرنى قاچىلايدۇ. ھەممە كىشىلەر قوبۇل قىلغان، ۋە كىشىلەرنىڭ ھۆرمىتىگە ئېرىشكەن دىنىي تەشكىلاتلارنىڭ ئورنىغا يالغان تەشكىلاتلارنى دەسسىتىدۇ. كىشىلەرنىڭ دىققىتىنى ھەقىقىي دىنىي ئېتىقادتىن ئايرىپ، باشقا ھەر خىل كىچىك ۋە يالغان دىنىي ئېتىقادلارغا يۆتكەيدۇ.

مائارىپ جەھەتتە، ئاغدۇرمىچىلار كىشىلەرنىڭ ئۆزلىرىگە ھەقىقىي تۈردە پايدىلىق، ئۈنۈملۈك ۋە ئەمەلىيەتچان نەرسىلەرنى ئۆگىنىشىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىدۇ. ئوقۇغۇچىلارغا ماتېماتىكا، فىزىكا، خىمىيە، ۋە چەتئەل تىلى قاتارلىق دەرسلەرنى ئۆتمەي، ئۇنىڭ ئورنىغا «شەھەر ئۇرۇشىنىڭ تارىخى»، «تەبىئىي يېمەكلىكلەر»، «ئائىلە ئىقتىسادى»، ۋە «قوش جىنسلىق كىشىلەر» دېگەنگە ئوخشاش دەرسلەرنى ئۆتىدۇ. قىسقىسى، پەقەتلا سىزنى ئالدىراش قىلىپ تۇرىدىغان، ئەمما ھەقىقىي پايدىلىق بىلىملەرنى ئۆگەتمەيدىغان ئوقۇتۇش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدۇ.

ئىجتىمائىي تۇرمۇش جەھەتتە، بۇرۇن قۇرۇلۇپ، ئۇزۇن مۇددەت مەۋجۇت بولۇپ كەلگەن ئىنستىتۇت ۋە تەشكىلاتلارنىڭ ئورنىغا يالغان ئىنستىتۇت ۋە تەشكىلاتلارنى دەسسىتىدۇ. ئۆز ئالدىغا مۇستەقىل ئىش ئېلىپ بارىدىغان، جەمئىيەتنىڭ چوڭقۇر ھىمايىسىگە ئېرىشكەن كىشىلەر ۋە تەشكىلاتلارنى ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ئورنىغا ئاغدۇرمىچىلار ئۆزلىرى كونترول قىلىپ تۇرىدىغان شەخسلەر ۋە تەشكىلاتلارنى دەسسىتىدۇ. قوشنىلار ئارىسىدىكى دوستلۇق ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇش تۈزۈلمىسىنىڭ ئورنىغا ئىجتىمائىي ئەمگەكچىلەر ئىنستىتۇتلىرىنى دەسسىتىدۇ. شۇنىڭ بىلەن ئاھالىلەر مائاشىنى بۇرۇنقىدەك ئاھالە تەشكىلاتلىرىدىن ئالماي، يۇقىرى دەرىجىلىك بيۇروكراتلاردىن ئالىدىغان بولىدۇ. ئىجتىمائىي ئەمگەكچىلەر تەشكىلاتلىرى كۆڭۈل بولىدىغىنى سىزنىڭ ئائىلىڭىز ۋە سىزنىڭ ئىجتىمائىي تۇرمۇشىڭىز بولماستىن، بەلكى، ھۆكۈمەتتىن ئاشۇ تەشكىلات باشلىقلىرىغا كېلىدىغان مائاشقا كاپالەتلىك قىلىش بولىدۇ. بۇ خىلدىكى ئىجتىمائىي ئەمگەكچىلەر تەشكىلاتلىرىنىڭ قانداق نەتىجىلەرنى يارىتىدىغانلىقى ئازراقمۇ مۇھىم ئەمەس. ئۇلار ھەر خىل ئويۇنلارنى ئويلاپ چىقىپ، ھۆكۈمەتكە ئۆزلىرىنىڭ ھۆكۈمەت ئۈچۈن ئەسقاتىدىغانلىقىنى كۆرسىتىپ بېرىپ تۇرسىلا كۇپايە.

مەمۇرىي باشقۇرۇش ياكى ھوقۇق تۈزۈلمىسى جەھەتتە، ھازىرغىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرغىنى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلگەن ھوقۇقدارلار قۇرۇلمىسى بولسا، ئاغدۇرمىچىلار ئۇلارنىڭ ئورنىغا سۈنئىي ھالدا

ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلگەن رەھبىرىي قۇرۇلمىلارنى دەسسىتىدۇ. ئۇ قۇرۇلمىدىكى رەھبەرلەرنى ھېچكىم سايلاپ چىققان بولمايدۇ. ئەمەلىيەتتە كىشىلەرنىڭ مۇتلەق كۆپ قىسمى ئاشۇنداق تەختكە چىقىپ قالغان رەھبەرلەرنى ئازراقمۇ ياخشى كۆرمەيدۇ. ئەمما ئۇلار يەنىلا مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ. ئاشۇنداق كىشىلەرنىڭ ئىچىدىكى بىر گۇرۇپپىسى «مېدىيە» ۋە تەيىنلەنگەن باشلىقلاردىن ئىبارەت. ئۇلارنى كىم سايلىغان؟ ئۇلارنى ھېچكىم سايلىمىغان. ئۇلارنىڭ ھوقۇقى ئىنتايىن چوڭ بولۇپ، ئۇلار سىزنىڭ كۆڭلىڭىزگە ئۆزى خالىغانچە تاجاۋۇز قىلالايدۇ. ئۇلار سىزگە ئۆزلىرى خالىغان ھەر قانداق ئىدىيەلەرنى تاڭالايدۇ. ئاشۇ كىشىلەر سىز سايلىغان رەھبەرلەرگە قايسى ئىشلارنى قىلسا بولىدىغانلىقى ۋە قايسى ئىشلارنى قىلسا بولمايدىغانلىقىنى بېكىتىپ بېرىدۇ. ئۇلار ئۆزلىرىنى ھەممە ئىشنى بىلىدىغان كىشىلەر، دەپ ھېسابلايدۇ. ئەمەلىيەتتە ئۇلار ئۇنداق ئەمەس. قىسقىسى، ئاغدۇرمىچىلار بۇرۇن تاكامۇللىشىپ بولغان رەھبىرىي ئورۇنلارنى تەدرىجىي ھالدا ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ئورنىغا بىر يېڭى ھوقۇق تۈزۈلمىسىنى دەسسىتىدۇ. بۇ يېڭى تۈزۈلمىدە ئىشلەيدىغانلارنىڭ يا ئۆزىنىڭ ھوقۇق ئورنىغا چۇشلۇق سالاھىيىتى يوق، يا ئۇلاردا خەلقنىڭ ھىمايىسى يوق. خەلق ئۇلارنىڭ ئاشۇنداق ھوقۇق ئورنىنى تۇتۇپ تۇرۇشىنى خالىمايدۇ، ئەمما ئۇلار داۋاملىق ئاشۇنداق ھوقۇقلارنى تۇتۇپ ياشاپ كېتىۋېرىدۇ.

قانۇن-تۈزۈم جەھەتتە، ئامېرىكىدا ئىشلەنگەن يېڭى كىنولارغا قاراپ باقىدىغان بولساق، ئۇنىڭدا چىقىدىغان ساقچىلار دۆت، داۋاملىق خاپا بولۇپ يۈرىدىغان، پسىخىكىسىدا مەسىلە بار، ۋە گۇمانخور كېلىدۇ. ئەمما جىنايەتچىلەر بولسا ئاق كۆڭۈل، نەشە چېكىدىغان، بىلىكىگە ئاق چېكىملىكنى ئوكۇل قىلىپ سالىدىغان، باشقىلارغا كۆيۈنىدىغان، ۋە ئىجادكارلىققا باي كىشىلەر بولۇپ، ئۇلار پەقەت پۈتۈن جەمئىيەتنىڭ ئۆزلىرىنى تۆۋەنگە بېسىپ تۇرۇشى تۈپەيلىدىن ھېلىقىدەك ھوسۇلسىز كىشىلەرگە ئايلىنىپ قالغان كىشىلەر بولۇپ تەسۋىرلىنىدۇ. كىنولاردىكى ساقچىلار چوشقىغا ئوخشاش سېمىز بولۇپ، ئۆز ھوقۇقىنى قالايمىقان ئىشلىتىدۇ. ساقچىلار قوغدىماقچى بولۇۋاتقان خەلق ئۇ ساقچىلارنى ئۆچ كۆرىدۇ، ۋە ئۇ ساقچىلارغا ئىشەنمەيدۇ. خۇددى مۇشۇنىڭغا ئوخشاش، ئاغدۇرمىچىلار ئۆزلىرى نىشان قىلغان جەمئىيەتنىڭ بۇرۇنقى مۇكەممەل قانۇن-تۈزۈملىرىنى ئاستا-ئاستا ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، ئۇنىڭ ئورنىغا باشقىچە بىر نەرسىلەرنى دەسسىتىدۇ. شۇنىڭ بىلەن جىنايەتچىلەر ئۆزىنى قوغدىغۇچىلارغا ئايلىنىپ قالىدۇ.

ئەمگەكچىلەر مۇناسىۋىتى جەھەتتە، ھېلىقى 15-20 يىل ۋاقىت ئىچىدە، ئاغدۇرمىچىلار خىزمەتچىلەر بىلەن كارخانا ئىگىلىرى ئوتتۇرىسىدا بۇرۇن ۋۇجۇدقا كېلىپ، ئۇزۇن مۇددەت داۋاملىشىپ كېلىۋاتقان ئۆز-ئارا پۈتۈشۈش ياكى كېلىشىش تۈزۈمىنى بىكار قىلىپ، ئۇنىڭ ئورنىغا بۇرۇنقىغا پۈتۈنلەي ئوخشىمايدىغان بىر تۈزۈمنى ئورنىتىدۇ. مەسىلەن، بۇنىڭدىن 100 يىللار بۇرۇن مەيدانغا كەلگەن ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ئەينى ۋاقىتتا ھەقىقىي تۈردە ئىشچىلار ئۈچۈن خىزمەت قىلاتتى. ئىشچىلار بىلەن كارخانا ئىگىلىرى ئوتتۇرىسىدىكى پۈتۈشۈش جەريانلىرىدا چوقۇم ئىشچىلارنىڭ مەنپەئەتىگە ۋەكىللىك قىلاتتى. ئىشچىلارنىڭ خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش ۋە ئۇلارنىڭ مائاشىنى ئۆستۈرۈشنى ئۆزلىرىنىڭ تۈپ مەقسىتى قىلاتتى. ھازىر ئۇ ئەھۋاللار پۈتۈنلەي ئۆزگىرىپ كەتتى. ئىشچىلار مائاشىنى ئۆستۈرۈشنى تەلەپ قىلىپ ئىش تاشلاپ، شۇ ئارقىلىق ئۆزلىرىنىڭ مائاشىنى ئازراق ئۆستۈرەلىسىمۇ، ئۇلارنىڭ ئېرىشكىنى پۇلنىڭ پاخاللىشىش سۈرئىتىگە يېتىشەلمەيدۇ. ھازىر ئوخشىمىغان جايلاردىكى ۋە ئوخشىمىغان كەسپىي ساھەلەردىكى ئىقتىسادلار ئۆز-ئارا گىرەلىشىپ كەتتى. بۇنىڭدىن 100 يىل بۇرۇن بىر ساھەدىكى ئىشچىلار ئىش تاشلىسا، ئۇنىڭ باشقىلارغا ئاساسەن تەسىرى بولمايتتى. ھازىر ئۇنداق ئىش مۇمكىن ئەمەس. ئەگەر بۈگۈن ئەخلەت يىغىدىغان ئىشچىلار ئىش تاشلايدىغان بولسا، ئەتە كۆپلىگەن شەھەرلەرنىڭ ئىچى سېسىقچىلىققا تولۇپ كېتىدۇ. كانادانىڭ كۇبەك (Quebec) ئۆلكىسىدىكى توك ئىشچىلىرى بىر قېتىم قەھرىتان قىش كۈنلىرى ئىش تاشلاپ، شۇنىڭ بىلەن ئاھالىلەر سوغۇقنىڭ دەردىنى يەتكۈچە تارتتى. ئەمما، بۇ ئىش تاشلاشتىن كېيىن پايدىغا ئېرىشكىنى توك ئىشچىلىرى

بولماستىن، ئۇلار تەۋە بولغان ئىشچىلار ئۇيۇشمىلىرىنىڭ باشلىقلىرى بولدى. بۇنداق ئىش تاشلاشلارنىڭ تۈپ مەقستى ئىشچىلارنىڭ خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش بولماستىن، بەلكى مەلۇم بىر ئىدېئولوگىيىنى نامايان قىلىشتىنلا ئىبارەت. ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ باشلىقلىرى ئاشۇنداق ئىش تاشلاش ئارقىلىق كارخانا ئىگىلىرىگە ئۆزىنىڭ كۈچىنى بىر قېتىم كۆرسىتىپ قويىدۇ. يەنە بىر تەرەپتىن ئۇلار ئىشچىلارنىڭ ئۆزلىرىگە بويسۇنماسلىقىغىمۇ يول قويمايدۇ. ئۇلار ھەممە ئىشچىلاردىن ئۆزلىرىنىڭ كەينىدىن خۇددى بىر توپ قويلاردەك مېڭىشنى تەلەپ قىلىدۇ. ئەگەر بەزى ئىشچىلار ئۆزلىرىگە بويسۇنمايدىكەن، ئۇلارنى يوشۇرۇن ھالدا ئۆلتۈرىدۇ، ياكى باشقا ئۇسۇللار بىلەن جازالايدۇ.

يۇقىرىقىدەك ئىشلارنىڭ يۈز بېرىشىگە سوۋېت ئىتتىپاقى بىۋاستە قول تىقىشىمۇ مۇمكىن، بىۋاستە قول تىقماسلىقىمۇ مۇمكىن. ئەمما سوۋېت تەشۋىقات ئورگانلىرى تەبىئىي يۈزلىنىشلەردىن ناھايىتى زور دەرىجىدە پايدىلىنىپ، ئۇلاردىن ئەمەلىي ئۈنۈملەرگە ئېرىشىدۇ. مەسىلەن، سوۋېت ھۆكۈمىتى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ باشلىقلىرىغا پەقەت ئۆزلىرى ئۈچۈن ئىشلەيدىغان كىشىلەرنىلا تۇرغۇزۇپ، شۇلارنى ئىشقا سېلىش ئارقىلىق ئىشچىلارنى ئۆز ھوقۇقلىرىدىن پۈتۈنلەي بەھرىمانسىز قالدۇرىدۇ.

مەن بۇرۇن KGB دە ئىشلەۋاتقان ۋاقتىمدا، بىز ھەر خىل تەشۋىقات ئىشلىرىنى ئۆزىمىز بىۋاستە ئېلىپ بارمايتتۇق. بەلكى بىز ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، ئوقۇغۇچىلار ئۇيۇشمىسى ۋە دىنىي گۇرۇھلارغا ئوخشاش ھەر خىل تەشكىلاتلارنىڭ رەھبىرىي ئورگانلىرىغا ناھايىتى ئىنچىكە پىلانلاش بىلەن ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلگەن ھەر خىل تەشۋىقات ماتېرىياللىرىنى كىرگۈزەتتۇق. بۇ ماتېرىياللاردا ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ھەقىقىي قانۇنلۇق مەنپەئەتى، ئۇلارنىڭ تۇرمۇشىنىڭ ياخشىلىنىشى، ۋە باراۋەرلىك قاتارلىقلار سۆزلەنگەن. سابىق ئامېرىكا پرېزىدېنتى بىر قېتىم «بىز ھەممە ئامېرىكىلىقلارنى بارلىق ئىنسانلارنىڭ باراۋەر يارىتىلغانلىقىغا ئىشەندۈرۈشىمىز كېرەك» دېگەن ئىدى. ئەگەر سىز كۇتۇپخانىلارغا بېرىپ، قاتتىق ئىزدىنىپ باقىدىغان بولسىڭىز، مۇنداق بىر ئەھۋالنى بايقايسىز: ئىنجىل ۋە باشقا بارلىق مۇقەددەس دىنىي كىتابلارنىڭ ھېچ قايسىسىدا ئىنسانلارنىڭ باراۋەر يارىتىلغانلىقى ھەققىدە بىرەر ئېغىزمۇ سۆز يوق. بەلكى، ئۇنىڭ ئەكسىنى بىلدۈرىدىغان سۆزلەر بار. ئۇلاردا «خۇدا سىزنى ئۆزىڭىز قىلغان ئەمەللەرگە ئاساسەن باھالايدۇ»، «سىزنىڭ نېمە ئىشلارنى قىلغانلىقىڭىز ھەممىدىن مۇھىم»، «سىزنىڭ خۇي-مىجەزلىرىڭىزنىڭ ئارتۇقچىلىقى مۇھىم ئورۇندا تۇرىدۇ» دېگەندەك گەپلەر بار. ئەمما بىزنىڭ جەمئىيىتىمىز كىشىلەرنىڭ باراۋەرلىكى ئاساسىغا قۇرۇلغان. ئەمەلىيەتتە ئۇنداق باراۋەرلىك بىر خىل يالغانچىلىقتىن باشقا نەرسە ئەمەس. بەزى ئادەملەر بويى ئېگىز، ئەمما دۆت كېلىدۇ. بەزى ئادەملەر پاكار، بېشىدا چېچى يوق، ئەمما ئەقىللىق كېلىدۇ. ئەگەر بىز ھەممە ئادەمنى مەجبۇرى ھالدا باراۋەر قىلماقچى بولىدىكەنمىز، جەمئىيەتنى باراۋەرلىك پىرىنسىپى ئاساسى ئۈستىگە قۇرماقچى بولىدىكەنمىز، ئۇ خۇددى بىر بىنانى بىر قۇم دۆۋىسىنىڭ ئۈستىگە سالغان بىلەن ئوخشاش. ئۇ چوقۇم مەلۇم بىر ۋاقىتتا ئۆرۈلۈپ چۈشىدۇ.

سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ تەشۋىقاتلىرى كىشىلەرنى «ھەممىڭلار باراۋەر» دېگەن بىر يۆنىلىشكە قارىتىپ ئىتتىرىپ تۇرىدۇ. سىزچە «ئوخشاش پۇرسەتلەرنىڭ ماكانى» دېگەن سۆز توغرىمۇ-ئەمەسمۇ؟ ئەڭ توغرا ياكى ئەڭ ياخشى نىيەتنىڭ ئاستىدىمۇ كىشىلەرنىڭ پۈتۈنلەي باراۋەر بولۇشى مۇمكىن ئەمەس. سوۋېت ئىتتىپاقىدىكى تەشۋىقاتلار بىزنى باراۋەرلىككە ئىشىنىشكە ئۈندەيدۇ. ئامېرىكىدا بۇنىڭدىن 100 يىل بۇرۇن ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلگەن دېموكراتىيىنى بولسا «باراۋەرسىزلىك» دەپ تەشۋىق قىلىدۇ. ھەقىقىي باراۋەرلىك ئامېرىكىدا مەۋجۇت ئەمەس، سوۋېت ئىتتىپاقىدا مەۋجۇت، دەپ جار سالىدۇ.

بىر دۆلەت كىشىلىرىنىڭ روھىي ھالىتى پۈتۈنلەي ئىرادىسىزلىنىش دەرىجىسىگە بېرىپ يەتكەندە، ئۇ دۆلەتنىڭ ھېچ قانداق ئىشى يۈرۈمەس بولۇپ قالىدۇ. سىز مەلۇم بىر ئىشنىڭ توغرىلىقى ياكى

خاتالىقنى پەرق ئېتەلمەيسىز. ياخشى ياكى يامانلىقنى پەرق ئېتەلمەيسىز. ياخشىلىق بىلەن يامانلىقنىڭ ئايرىمىسى مەۋجۇت بولمايدۇ. بەزى چېركاۋلارنىڭ باشلىقلىرىمۇ ئىجتىمائىي ئادالەتپەرۋەرلىكنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن بەزى جايلاردا ئېلىپ بېرىلغان زوراۋانلىق ئىش-ھەرىكەتلىرىنى قوبۇل قىلىشقا بولىدۇ، دەپ سۆزلەيدىغان بولۇپ قالدۇ. ئەمەلىيەتتە بولسا زوراۋانلىقنى ھەرگىزمۇ قوبۇل قىلىشقا بولمايدۇ. ئىجتىمائىي ئادالەتپەرۋەرلىكنى ئىشقا ئاشۇرۇش يولىدا زوراۋانلىق قىلىشقا تېخىمۇ بولمايدۇ.

پايدىلىنىش ماتېرىياللىرى:

[1] Yuri Bezmenov: Psychological Warfare Subversion & Control of Western Society (Complete)
https://www.youtube.com/watch?v=5gnpCqsXE8g

[2] Yuri Bezmenov
http://en.wikipedia.org/wiki/Yuri_Bezmenov

بۇ ماقالىنى ھېچكىمدىن سورىماي، مەنبەسىنى بەرگەن ئاساستا باشقا ھەر قانداق تورغا چىقارسىڭىز، ياكى ئېلكىتابقا ئوخشاش باشقا ھەر قانداق شەكىلدە ئىشلەتسىڭىز بولۇۋېرىدۇ. بۇ ماقالە بارلىق ئۇيغۇرلارغا مەنسۇپ.

(داۋامى بار)